

## **Самостоятельное обучение работников охране труда**

Обязанность работодателей по обучению работников нормам и требованиям охраны труда закреплена в ст. ст. 214 и 219 ТК РФ. Данная обязанность распространяется как на организации, так и на ИП. Обучение охране труда представляет собой профилактическое мероприятие, направленное на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также снижение их последствий.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения навыкам оказания первой помощи пострадавшим, использования СИЗ и безопасным методам и приемам выполнения работ. Порядок обучения персонала охране труда определен постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464.

Обучение охране труда осуществляется сразу после трудоустройства сотрудника, до начала выполнения им работы. При этом работодатель обязан не допускать работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обучения по охране труда (ч. 2 ст. 214 ТК РФ).

Обучать персонал охране труда работодатели могут как самостоятельно, так и через специализированные организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда. Работодатель, самостоятельно проводящий обучение работников требованиям охраны труда, должен иметь (п. 96 Правил):

- материально-техническую базу в виде мест обучения работников (можно обучать на самих рабочих местах) или учебных помещений;
- оборудование, технические средства для осуществления процесса обучения по охране труда;
- учебно-методическую базу в виде программ обучения по охране труда и учебных материалов для каждой программы обучения;
- не менее 2 сотрудников, проводящих обучение по охране труда;
- комиссию по проверке знания требований охраны труда.

Если работодатель не может обеспечить вышеуказанных условий, к обучению придется привлекать стороннюю аккредитованную Минтрудом организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда. Если же работодатель удовлетворяет всем перечисленным требованиям, он может обучать свой персонал охране труда самостоятельно, без обращения к третьим лицам. При этом с 1 марта 2023 года работодатели обязаны сообщать в Минтруд о своем намерении самостоятельно обучать работников охране труда.

Себежское СУВУ в лице директора Барышникова Г.И. направило уведомление об обучении работников охране труда в Минтруд России (Единая общероссийская справочно-информационная система охраны труда) и 7.04.2023 года получило регистрацию в специальном реестре Минтруда, что дает право Себежскому СУВУ далее обучать категории работников самостоятельно.